

المساق: مبادي الإدارة
المرجع مباديء الإدارة الحديثة - المؤلف حسين حريم
الفصل / السابغ القيادة



2. الأسلوب الأتوقراطي النفعي / الخير Benevolent Autocratic: لا يختلف كثيراً عن السابق فالمدبر يثق بالمرؤوس ثقة السيد بخادمه ، فهو ينفذ العمل دون مناقشة وقد يسعى الرئيس أحياناً للحصول على رأيه .
3. الأسلوب المشارك Participative: يثق الرئيس بالمرؤوسين ثقة كبيرة إلا أنه لديه الرغبة في السيطرة على اتخاذ القرارات وحده، ويعطي حرية قليلة للمرؤوسين لإبداء رأيهم ويأخذ الرئيس بأفكار المرؤوسين ويستفيد منها؟
4. الأسلوب الديمقراطي Democratic: يثق الرئيس بالمرؤوسين ثقة كاملة في جميع الأمور ويشعرهم بحرية كاملة في مناقشة شؤون العمل ويسعى للحصول على أفكارهم والإستفادة منها.

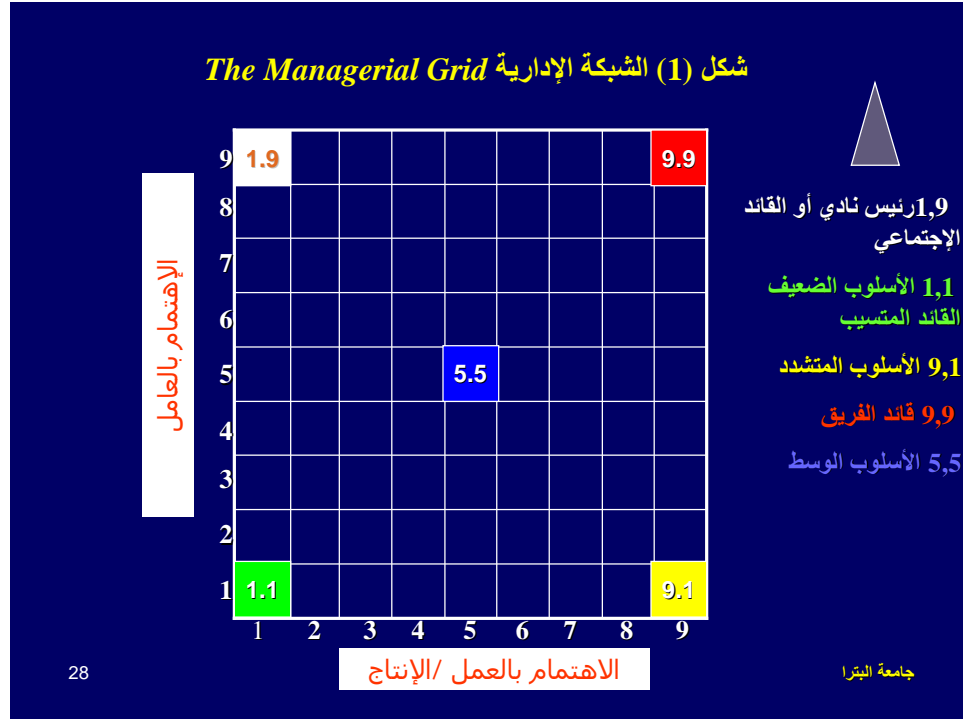
دلت الدراسات أن الأسلوبين (3،4) وفقاً لإنتاجية أعلى من 1 لأسلوبين (1،2). وأفضلها برأي ليكرت هو الأسلوب (4).
أهم النظريات السلوكية

2. الشبكة الإدارية Managerial Grid :

تسند النظرية إلى الكاتبين Jane Mouton & Robert Blake وتعتمد على تفاعل بعدي الإهتمام بالعمل / الإنتاج والإهتمام بالعامل واستناداً لذلك اقترح الكاتبان خمسة أساليب رئيسة للقيادة بحسب موقعها على الشبكة كما يلي:

1. القائد الضعيف المتسبب Impoverished management 1,1
 2. القائد الإجتماعي (رئيس نادي) Country club management 1,9
 3. القائد المهتم بالإنتاج أو المتشدد Task management 9,1
 4. القائد المثالي (قائد الفريق) Team management 9,9
 5. القائد الوسط Middle of the road management 5,5
- (ملاحظة: أرقام الأساليب بالكتاب عند أسلوب القائد الاجتماعي رقم النمط / الأسلوب هو 1.9 وليس 9.1)

المساق: مبادي الإدارة
المرجع مباديء الإدارة الحديثة - المؤلف حسين حريم
الفصل / السابع القيادة



النظريات الموقفية أو الظرفية Contingency Theories

تفترض النظريات الموقفية في القيادة أن فعالية القيادة تتوقف على تبني سلوك يلائم متطلبات الموقف ، وتحاول هذه النظريات تحديد المواقف القيادية الهامة وإقتراح الأساليب القيادية التي تتناسب مع تلك المواقف والتي تحقق رضا العاملين والإنتاجية ، تضمنت النظرية وجهة نظر متناقضتين وهما:

1. **أعلى القائد أن يتكيف مع الموقف** : تفترض أن أسلوب القائد ثابت وليس من السهل تغييره وتقتراح إيجاد المواقف التي يكون فيها القائد فعالاً وتجنب المواقف التي يكون فيها القائد أقل فعالية وهذه وجهة نظر فيدلر.
2. **تكيف سلوك القائد بحسب المواقف**: تفترض أن قرارات المدير والمواقف المتعلقة بالعمل كلاهما من نسبياً وقابل للتغيير وأن المدير مرن وقابل للإستجابة للمواقف المختلفة والأفراد المختلفين. وهذه وجهة نظر أكثر واقعية.....علل كيف ولماذا؟؟؟؟